# MWH ACADEMY

*Centro di formazione salute, sicurezza, ambiente e benessere sul lavoro …oltre il d. lgs. 81/2008*

MWH®

BUILDING A BETTER WORLD

*Avete un obiettivo formativo e non riuscite a concretizzarlo?*

Noi siamo esperti progettatori di formazione

*Temete di non riuscire a districarvi nelle prassi dei finanziamenti?*

Noi conosciamo i passi giusti per centrare l'obiettivo

*Volete una formazione che vi tuteli dal punto di vista legislativo, ma anche efficace?*

Noi siamo un centro formativo accreditato

# MWH
# Profilo Aziendale

## Building a Better World

*Con il nostro contributo personale e professionale ci impegniamo quotidianamente per migliorare la qualità della vita delle comunità nelle quali operiamo.*

MWH è una società multidisciplinare che offre servizi di consulenza e ingegneria nei settori dell'acqua, dell'energia dell'ambiente e delle infrastrutture, con particolare attenzione alle tematiche dello sviluppo sostenibile e alla riduzione dell'impatto del proprio business sui cambiamenti climatici.

MWH è leader del cosiddetto settore **"Wet infrastructure"**, che comprende una gamma completa di servizi che vanno dal trattamento e gestione delle risorse idriche, alla progettazione di impianti idroelettrici e di energie rinnovabili; dalle bonifiche ai servizi di sostenibilità ambientale fino alla progettazione di infrastrutture viarie di terra ed acqua, inclusi porti marittimi e fluviali.
Tale molteplicità di servizi garantisce ai clienti che si rivolgono a MWH la possibilità di avvalersi di un interlocutore unico al quale affidare diverse tipologie di progetti.Nata dalla fusione di James M. Montgomery Consulting Engineers (JMM), Watson Hawksley e Harza Engineering Company, società di ingegneria che insieme vantano oltre 190 anni di storia, oggi MWH è presente in 35 Paesi, con quasi 8000 dipendenti.
La Società è un'organizzazione del tutto indipendente e ad azionariato diffuso.

La prestigiosa rivista europea di settore New Civil Engineer, puntualmente, continua a riservare a MWH i primi posti nelle sue classifiche delle società di ingegneria. Allo stesso modo, ogni anno, MWH si aggiudica i primi posti delle classifiche di ingegneria stilate dalla rivista americana Engineering News Record (ENR).

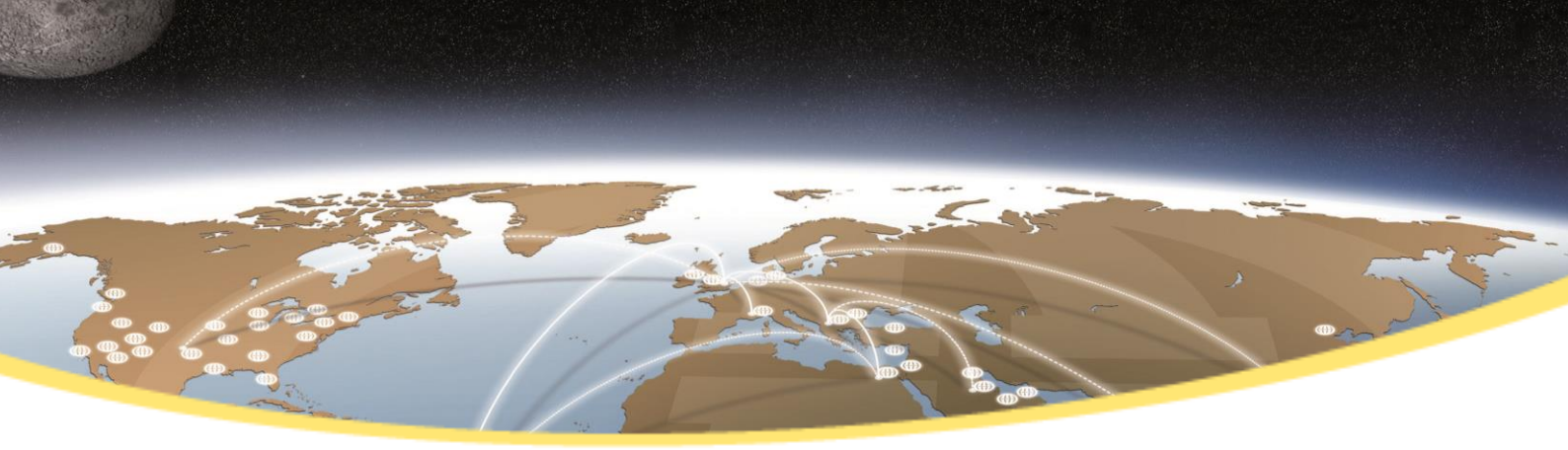
Tali riconoscimenti confermano MWH come una delle maggiori società mondiali indipendenti nel campo dell'ingegneria, della consulenza strategica, delle tecnologie e delle costruzioni.

I principali clienti di MWH sono società industriali multinazionali, Governi, Amministrazioni locali, banche, Agenzie Internazionali (Banca Europea per la Ricostruzione e lo Sviluppo, Banca Mondiale, Banca Europea per gli Investimenti, USAID e Commissione Europea), Utilities, società di servizio pubblico.

***"Abbiamo un'esperienza di oltre 190 anni nel campo dell'ingegneria ed operiamo in tutto il mondo in 35 Paesi e con quasi 8000 collaboratori."***

### Top 500 Design Firms Issue

| ENGINEERING NEWS-RECORD TOP 500 DESIGN FIRMS ISSUE, APRIL 25, 2011 | |
|---|---|
| #3 | Top 20 - Water |
| #3 | Top 20 - Sewer/Wastewater |
| #13 | Top Designers - International Markets |
| #18 | Top 500 Design Firms |



## MWH nel mondo

Con sede principale a **Broomfield (Denver), Colorado**, MWH opera in tutto il mondo attraverso quattro Regioni: Europe-Africa, Middle East, Americas e Asia-Pacific. Nella Regione Europe-Africa, con circa 2500 dipendenti, la società è presente in Italia, Regno Unito, Belgio, Olanda, Turchia, Cipro, Ucraina, Etiopia, Sud Africa, Tanzania, Kenya, Botswana, Uganda, Mauritius, Libia e Mozambico.

L'**infrastruttura informatica** sviluppata da MWH ha ricevuto prestigiosi riconoscimenti internazionali ed oggi unisce tutti gli uffici del Gruppo permettendo la condivisione di informazioni, risorse e tecnologie. Tutto ciò fa sì che, in qualunque ufficio si trovino, i nostri dipendenti siano in grado di collaborare sullo stesso progetto in tempo reale.
Allo stesso tempo, questa condivisione contribuisce a dare impulso allo sviluppo di conoscenze e competenze che riflettono le diverse realtà locali in cui le società del Gruppo operano.

## MWH in Italia

MWH è presente in Italia dal 1973 ed opera attraverso la società MWH S.p.A. Nel corso degli anni, MWH S.p.A. ha sviluppato un portafoglio clienti nazionale ed internazionale che beneficia del forte network del Gruppo. In Italia abbiamo circa 120 dipendenti, di cui 95 ingegneri e laureati in materie scientifiche.
L'ufficio principale è Milano, che si affianca all'ufficio di Roma e altri uffici dove seguiamo direttamente le attività dei nostri clienti: Aviano, Napoli, Priolo.
Il team italiano ha sviluppato competenze notevoli nel gestire progetti nel campo delle **energie sostenibili, infrastrutture e ambiente** non solo in Italia ma anche in vari Paesi dell'Europa Meridionale, Centrale e Orientale.
Ogni anno, MWH compare tra le prime 10 società di ingegneria pura in Italia secondo le classifiche stilate dalla prestigiosa testata di settore Edilizia e Territorio (Il Sole 24 Ore).
Dal 2012, MWH è tra i sottoscrittori della **Carta Principi per la Sostenibilità Ambientale** promossa da Confindustria.

***Edilizia e Territorio***, prime 100 società di ingegneria pura in Italia, 2012
n. 9 – Ingegneria pura

MWH in Italia è iscritta a l'**Albo Nazionale dei Gestori Ambientali (Cat. 9 – Bonifica Siti).**
MWH S.p.A è dotata di un sistema di gestione integrato per la qualità, l'ambiente e la sicurezza certificato secondo gli standard internazionali **ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007**. Il **Centro di Formazione Salute e Sicurezza di MWH** è accreditato dalla Regione Lombardia.
Grazie all'efficace integrazione dei tre sistemi di gestione, nel 2010 MWH ha ricevuto il riconoscimento **"Certiquality Excellence".**

CERTIFICAZIONE DI ECCELLENZA
UNI EN ISO 9001:2008
UNI EN ISO 14001:2004
BS OHSAS 18001:2007
CERTIQUALITY
SISTEMI DI GESTIONE CERTIFICATI

# MWH ACADEMY

*Centro di Formazione*
*Salute, Sicurezza e Benessere sul Lavoro*
*oltre il d. lgs. 81/2008*

*"In MWH crediamo che la formazione sia una piccola leva potente in grado di smuovere i comportamenti umani: il fattore umano è infatti quello che maggiormente incide nel costruire un mondo migliore, ma è anche il fattore più complesso e contradditorio da gestire…* ***noi non proponiamo facili formule risolutive.***

*Crediamo che investire in formazione permetta di affrontare le sfide tecnologiche e sociali più complesse, capitalizzando l'esperienza e diventando più competitivi rispetto ai più agguerriti concorrenti, che, invece, preferiscono adeguarsi ad un'offerta formativa formale…* ***noi non proponiamo apparenza, ma sostanza.***

*Crediamo, inoltre, nella possibilità di diventare i partner della crescita del cliente sul mercato odierno sempre più competitivo e indirizzato verso l'innovazione, erogando interventi formativi qualificanti in grado di dimostrare sul campo il necessario ritorno di investimento…* ***noi vogliamo andare oltre l'obbligo per raggiungere l'efficacia!"***

Paola Favarano
*Responsabile*
*MWH Academy*

Marco Mattei
*Responsabile*
*HSE Business Line MWH*

*"Se pensate che la cultura costi… provate con l'ignoranza"*

*Derek Bok, Rettore di Harvard*

## Perché investire nella formazione MWH

La formazione proposta da MWH è costruita sui bisogni del cliente e capace di portare a risultati tangibili e condivisi.

La formazione MWH porta l'esperienza consolidata di una realtà internazionale nelle aule e sui luoghi di lavoro, attraverso percorsi coinvolgenti e personalizzati, supportati dalle più recenti innovazioni tecniche, didattiche e metodologiche: multicanalità, interattività, integrazione con strumenti didattici di cambiamento e di riconosciuta efficacia comunicativa (PNL, problem solving strategico, coaching individuale), standard riconosciuti dai più importanti referenti della progettazione formativa (AIF, AIFOS, ENETOSH, ecc).

Quello che ci distingue è un insieme di caratteristiche che fanno della formazione uno strumento agile ed efficace per raggiungere obiettivi condivisi di prevenzione:

- staff di docenti, qualificati in base al Decreto Interministeriale del 6 marzo 2013 e supportati da una conoscenza pratica del campo di applicazione e delle aziende;
- esperienza decennale nella gestione di processi formativi su clienti internazionali di grandi dimensioni;
- possibilità di integrare il progetto formativo nel sistema di gestione aziendale qualità, salute, sicurezza, ambiente e responsabilità sociale;
- utilizzo di best practice riconosciute a livello internazionale;
- completamento della consulenza attraverso percorsi di formazione al cliente;
- supporto pratico nell'acquisizione di finanziamenti;
- costituzione di un network internazionale di alta competenza grazie al supporto di MWH Corporate University;
- risorse interne MWH altamente specializzate in settori specifici.

## Esperienza e ampia proposta formativa

Dal 1993 ad oggi abbiamo formato quasi 17.000 lavoratori sulle tematiche di salute, sicurezza, ambiente e sistemi di gestione, sviluppo del comportamento sicuro, ecc. per garantire ai nostri clienti di raggiungere i migliori standard di prestazione.

Siamo un **Centro Formazione certificato qualità (A37), accreditato Regione Lombardia e CFA AiFOS.**

CENTRO DI FORMAZIONE AiFOS

In tal senso possiamo operare come ente erogatore sia della formazione finanziata sia della formazione necessaria per qualificare e aggiornare:

- i Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)
- gli Addetti al Servizio di Prevenzione (ASPP)
- i formatori qualificati
- gli addetti all'uso di attrezzature di lavoro
- gli operatori di cantiere che svolgono l'attività lavorativa in presenza di traffico veicolare.

## Tipologie di servizi formativi

Le tipologie di formazione erogata includono:

1. formazione a progetto presso le aziende in base a programmi, date e sedi specifiche
2. formazione a catalogo con seminari aperti
3. formazione finanziata
4. supporto attivo nella presentazione di piani formativi annuali finanziati
5. partecipazione a bandi per finanziamenti (INAIL, Fondi interprofessionali, Legge 236 e fondi regionali)
6. gestione completa in outsourcing dei piani formativi aziendali
7. formazione attraverso la multicanalità
8. FAD - formazione a distanza con strumenti altamente interattivi
9. kit formativi per formatori su tematiche specifiche
10. supporto all'utilizzo di software specifici
11. conference learning

# TIPOLOGIE DI SERVIZI FORMATIVI OFFERTI

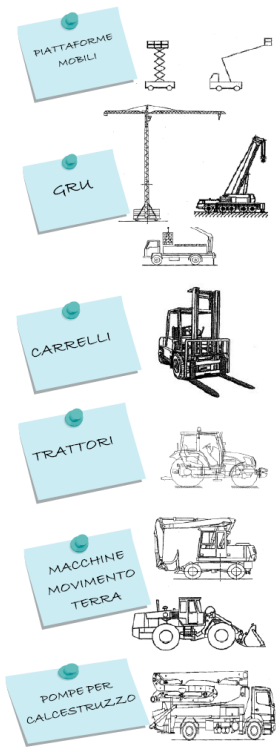
## Corsi di formazione e aggiornamento obbligatori per tutti i lavoratori, preposti e dirigenti ex d. lgs. 81/08 e Accordo Conferenza Stato Regioni 221/11

- ✓ Corso d i formazione per lavoratori ex art 37 comma 1 d. lgs. 81/08
  - Formazione generale di base 4h
  - Formazione specifica rischio basso 4h
  - Formazione specifica rischio medio 8h
  - Formazione specifica rischio alto 12h
  - Aggiornamento quinquennale per lavoratori 6h complessive in 5 anni
- ✓ Corso di formazione per preposti ex art 37 comma 7 d. lgs. 81/08
  - Formazione particolare aggiuntiva per il preposto 8h
  - Aggiornamento quinquennale per preposti 6h complessive in 5 anni
- ✓ Corso di formazione per dirigenti ex art 37 comma 7 d. lgs. 81/08
  - Formazione dei dirigenti per la sicurezza 16h
  - Aggiornamento quinquennale per dirigenti 6h complessive in 5 anni

## Corsi di formazione e aggiornamento per tutti i soggetti della prevenzione (ASPP - RSPP - RSPP/DdL - RLS - addetti alle emergenze) ex d. lgs. 81/08

- ✓ Qualificazione e aggiornamento quinquennale dei Responsabili e Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP - ASPP)
- ✓ qualificazione e aggiornamento annuale Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)
- ✓ qualificazione e aggiornamento triennale Addetti al primo soccorso
- ✓ qualificazione e aggiornamento Addetti alla lotta antincendio
- ✓ formazione squadre emergenza e gestione evacuazione

## Corsi di formazione, addestramento e aggiornamento per l'abilitazione all'uso di attrezzature di lavoro, ex Accordo Conferenza Stato Regioni 53/CSR del 2011




| ATTREZZATURE (allegato A) | MODULO GIURIDICO NORMATIVO | MODULO TECNICO | MODULO PRATICO – TIPOLOGIA SPECIFICA | MODULO PRATICO – ORE | TOTALE ORE |
|---|---|---|---|---|---|
| a) Piattaforme di lavoro mobili elevabili | 1 | 3 | Piattaforme con stabilizzatori | 4 | 8 |
| | | | Piattaforme senza stabilizzatori | 4 | 8 |
| | | | Piattaforme con e senza stabilizzatori | 6 | 10 |
| b) Gru a torre | 1 | 7 | Gru a rotazione in basso | 4 | 12 |
| | | | Gru a rotazione in alto | 4 | 12 |
| | | | Gru a rotazione in alto e in basso | 6 | 14 |
| c) Gru mobili (corso base) | 1 | 6 | - | 7 | 14 |
| c) Gru mobili ( modulo aggiuntivo) | 1 | 4 | - | 4 | 8 |
| d) Gru caricatrici per autocarro | 1 | 3 | - | 8 | 12 |
| e) Carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo | 1 | 7 | Carrelli industriali semoventi | 4 | 12 |
| | | | Carrelli semoventi a braccio telescopico | 4 | 12 |
| | | | Carrelli elevatori telescopici rotativi | 4 | 12 |
| | | | Tutte e tre le tipologie precedenti | 8 | 16 |
| f)Trattori agricoli e forestali | 1 | 2 | Trattori a ruote | 5 | 8 |
| | | | Trattori a cingoli | 5 | 8 |
| g) Escavatori, pale caricatrici, terne, autoribaltabili a cingoli | 1 | 3 | Escavatori idraulici | 6 | 10 |
| | | | Escavatori a fune | 6 | 10 |
| | | | Caricatori frontali | 6 | 10 |
| | | | Terne | 6 | 10 |
| | | | Autoribaltabili a cingoli | 6 | 10 |
| | | | Escavatori idraulici, caricatori frontali, terne | 12 | 16 |
| h) Pompe per calcestruzzo | 1 | 6 | - | 7 | 14 |

## Corsi di qualificazione e aggiornamento formatori alla sicurezza ex Decreto Interministeriale 6 marzo 2013

- ✓ Percorso formativo in didattica, con esame finale (24 ore)
- ✓ Progettare e sviluppare piani di formazione (8 ore)
- ✓ Principi di progettazione formativa (8 ore)
- ✓ Comunicazione efficace e gestione d'aula (8 ore)
- ✓ Metodologie efficaci per il raggiungimento di obiettivi comportamentali (8 ore)

## Corsi di formazione e addestramento relativi agli spazi confinati ex DPR 177/11

- ✓ Corsi per preposti
- ✓ Corsi per la gestione delle emergenze negli spazi confinati
- ✓ Corsi per lavoratori adibiti ad operare in spazi confinati: procedure e DPI

## Corsi di informazione, formazione e addestramento per operatori di cantiere in presenza di traffico veicolare ex Decreto Interministeriale 4 marzo 2013

- ✓ Percorso formativo per gli operatori (8 ore)
- ✓ Percorso formativo per i preposti (12 ore)

## Corsi di formazione comportamentale

- ✓ Formazione alla percezione del rischio
- ✓ Motivazione al comportamento sicuro
- ✓ Motivazione all'utilizzo delle procedure ( es. segnalazione near miss)
- ✓ Corsi BBS - Behavior Based Safety
- ✓ Leadership del cambiamento in sicurezza
- ✓ Affrontare le emergenze efficacemente
- ✓ Comunicazione efficace e gestione del feedback
- ✓ Gestione quotidiana dello stress (problem solving - rilassamento - automassaggio)

## Formazione di alto profilo per HSE Manager e Project Manager

- ✓ Gestire la sicurezza: da obbligo a investimento
- ✓ La Balanced Scored Card della sicurezza
- ✓ Strategic Coaching Solution Oriented
- ✓ Sei cappelli per pensare (De Bono Thinking System)
- ✓ Gestione del conflitto e negoziazione efficace
- ✓ Arte e scienza nel problem solving strategico

## Informazione e sensibilizzazione alla diffusione della cultura dei sistemi di gestione integrati

- ✓ ISO 9001:2008 - sistemi di gestione qualità
- ✓ OHSAS 18001:2007 - sistemi di gestione salute e sicurezza
- ✓ ISO 14001:2004 - sistemi di gestione ambientale
- ✓ EN 16001 – sistemi di gestione energetici
- ✓ SA 8000:2001 – sistemi di gestione della responsabilità sociale
- ✓ SISTRI - gestione rifiuti
- ✓ d. lgs. 231/2001 – gestione responsabilità amministrativa delle imprese
- ✓ d. lgs. 196/2003 – gestione dati personali e DPS

**NOVITÀ**

**PRODOTTI EDITORIALI**

MWH Academy propone anche brochure informative per tutti i lavoratori, personalizzabili in base alle vostre esigenze:

- Brochure informativa per lavoratori neoassunti in tema di sicurezza sul lavoro
- Brochure informative sullo stress lavoro-correlato.

# FORMAZIONE ON LINE MWH

## A NORMA DI LEGGE

La formazione generale su salute e sicurezza, obbligatoria per tutti i lavoratori, è fruibile attraverso percorsi di formazione erogati in modalità e-learning, ai sensi dell'Accordo Conferenza Stato Regioni 221/2011, Allegato I. Il Centro di Formazione MWH garantisce il totale rispetto delle disposizioni di legge, con corsi e-learning che combinano qualità nei contenuti e facilità di fruizione.

## CORSI DISPONIBILI

- **BASE LAVORATORI - 4h**
- **STRESS LAVORO-CORRELATO - 2h**
- **CORSO PREPOSTI - 4 h**
- **CORSO DIRIGENTI - 16 h**

**Risparmi TEMPO E SOLDI senza rinunciare alla qualità dei nostri corsi**

## CARATTERISTICHE DEI CORSI

In linea con le disposizioni dell'Accordo Conferenza Stato Regioni 221/2011, tutti i nostri corsi on line:

- sono completamente tracciabili
- prevedono valutazioni in itinere e test finale
- garantiscono qualità nei contenuti e facilità di fruizione

## I NOSTRI CORSI ON LINE ex 81/2008

*Formazione obbligatoria in linea con le disposizioni dell'Accordo Conferenza Stato Regioni 221/11 Allegato I. Tutti i nostri corsi sono completamente tracciati, per dare prova che l'intero percorso sia stato realizzato.*

- **CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER LAVORATORI - 4 ore:** corso finalizzato a far conoscere i principi fondamentali della prevenzione dai rischi e i concetti di salute e sicurezza sul lavoro.
- **CORSO DI FORMAZIONE PARTICOLARE AGGIUNTIVA PER IL PREPOSTO - 4 ore:** corso allo scopo di approfondire le responsabilità dei soggetti del sistema di prevenzione aziendale, le loro relazioni e i concetti di comunicazione e sensibilizzazione dei lavoratori, da completare con 4 ore di aula.
- **CORSO DI FORMAZIONE PER DIRIGENTI - 16 ore:** corso strutturato su 4 moduli, finalizzato a conoscere i ruoli e le responsabilità del sistema di prevenzione aziendale, sviluppare una gestione efficace dei rischi, organizzare al meglio la prevenzione grazie agli strumenti dei sistemi di gestione e comunicare con efficacia.

# 15 ANNI DI FORMAZIONE: I NOSTRI PRINCIPALI CLIENTI

## SERVIZI /TERZIARIO

- A.Manzoni & C.
- Adobe
- Ala Assicurazioni
- Banca Intesa
- Banca Sara
- Comit
- Emi Music Italia
- Fondazione Cariplo
- Imperial Fashion
- Orchestra Sinfonica e Coro Sinfonico di Milano Giuseppe Verdi
- Prelios
- Schroders
- Unione del Commercio, dei servizi, del Turismo e delle Professioni

## ENERGIA

- Biomasse Italia
- Foster Wheeler Italiana
- Lomellina Energia
- Malpensa Energia
- San Marco Bioenergie

## COSTRUZIONI / CANTIERI

- Borio Mangiarotti
- Codelfa
- Impregilo
- Rizzani de Eccher
- Torre
- Metropolitana Milanese

## INDUSTRIA

- Aerotecnica Star
- Ansaldobreda
- Ehinger
- GDM
- Nicotra Gebhardt
- Procter & Gamble
- Prysmian
- Sirti
- Tenaris
- Roche

## OIL & GAS

- AICO
- Enel Rete Gas
- Eni Power
- Eni R&M Teol
- Exxonmobil
- G6 Rete Gas
- Shell E&P
- Shell Italia
- SI.GE.MI.
- Syndial

## TRASPORTI

- Eurofly
- Gruppo FNM
- Le Nord
- Nord_Ing
- SEA Aeroporti di Milano
- Vienord

## PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI / MUNICIPALIZZATE

- AMAT
- Asl di Lecco
- Brianza Acque
- CAP Holding
- Idra Patrimonio
- Ospedale della Provincia di Lodi
- Pio Albergo Trivulzio
- Provincia di Milano
- Tutela ambientale del Magentino
- Usmaf

# PRINCIPALI REFERENZE

**Cliente:** AICO UNO

**Periodo:**
Dal 2011

**Principali competenze:**
Qualifica addetti primo soccorso

## Formazione degli addetti al primo soccorso

12 edizioni di corso di primo soccorso di 12 ore in contemporanea su tutto il territorio italiano per formare circa 500 addetti ai punti vendita Shell.

**Cliente:** ASSIMPREDIL

**Periodo:**
2013

**Principali competenze:**
Corsi di aggiornamento per coordinatori di cantiere

## Aggiornamento per CSE

Docenza tecnica sulla redazione dei POS all'interno di corsi di aggiornamento per coordinatori di cantiere.

**Cliente:** CODELFA

**Periodo:**
Dal 2011 ad oggi

**Principali competenze:**
Informazione, formazione e addestramento di tutta la popolazione lavorativa

## Piano Formativo Costruire le fondamenta della sicurezza

Il piano formativo “Costruire le fondamenta della sicurezza” costituito da 18 eventi formativi da 4 a 8 ore ciascuna è stato finanziato completamente da Fondimpresa e ha coinvolto 300 lavoratori del settore cantieristico.

I temi hanno spaziato dalla formazione sui sistemi di gestione per preposti e dirigenti, alla sensibilizzazione allo stress lavoro correlato, all’utilizzo delle attrezzature di sollevamento, fino ad arrivare alla gestione delle emergenze incendio e primo soccorso.

**Cliente:** EHINGER IMPIANTI

**Periodo:**
Dal 2012 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008
Formazione per addetti alla conduzione di carrelli semoventi

## Formazione lavoratori base e specifica - formazione all'uso di carrelli semoventi

Sono stati organizzati dei corsi in aula per la formazione base e specifica (rischio medio) per lavoratori.

Per gli addetti alla conduzione di carrelli sono stati erogati dei corsi tecnici e pratici per l'abilitazione all'uso di questa attrezzatura, in linea con le disposizioni dell'Accordo Conferenza Stato Regioni 53/CSR del 2012, allegato VI.

L'obiettivo del progetto formativo è insegnare a percepire il rischio nell'attività lavorativa, soprattutto quando vengono utilizzate delle attrezzature di lavoro particolarmente pericolose.

**Cliente:** ENI POWER

**Periodo:**
Dal 2012 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008
Formazione alla gestione delle emergenze negli spazi confinati

## Percorsi formativi in materia di sicurezza per lavoratori e gestione delle emergenze negli spazi confinati

Corsi di formazione generali e specifici in materia di salute e sicurezza per lavoratori ex d. lgs. 81/08 e formazione alla gestione delle emergenze negli spazi confinati ex DPR 177/11.

L'obiettivo è stato accrescere nei lavoratori la consapevolezza del rischio nell'attività lavorativa di tutti i giorni e la gestione di un'emergenza all'interno degli spazi confinati.

**Cliente:** ENEL RETE GAS

**Periodo:**
Dal 2013

**Principali competenze:**
Formazione formatori

## Formazione formatori per l'allineamento delle procedure aziendali a seguito di una fusione

Corso di formazione per formatori per gestire e allineare le procedure degli addetti Enel sul territorio in occasione della fusione aziendale.

Obiettivo del corso è stato dare ai futuri docenti gli strumenti per strutturare al meglio un corso sulle procedure aziendali.

**Cliente:** ENI R&M TEOL

**Periodo:**
Dal 2012 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione alla gestione delle emergenze negli spazi confinati

## Percorso formativo di gestione delle emergenze negli spazi confinati

Corsi di formazione sulle indicazioni normative e procedurali per lavorare in sicurezza negli specifici spazi confinati ex DPR 177/11.

Obiettivo di questo percorso è stato conoscere e applicare concretamente le procedure di gestione delle emergenze negli spazi confinati quali camerette e oleodotti.

**Cliente:** EUROFLY

**Periodo:**
2000 - 2004

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008
Formazione addetti alle emergenze
Formazione al ruolo sulla sicurezza sul lavoro

## Percorsi formativi in materia di sicurezza per dirigenti, preposti e addetti alle emergenze

MWH ha erogato corsi di formazione in materia di salute e sicurezza per dirigenti e preposti; sono inoltre state formate le squadre di emergenza con un particolare percorso utile a gestire le situazioni di panico e la comunicazione nelle situazioni di evacuazione.

**Cliente:** EXXONMOBIL

**Periodo:**
Dal 2004

**Principali competenze:**
Formazione comportamentale

## Formazione e monitoraggio sul sistema LPS A.L.E.R.T.A.

Corsi di formazione e di monitoraggio per lo sviluppo del sistema A.L.E.R.T.A. per la gestione del comportamento sicuro in azienda. L'obiettivo di questo complesso intervento di formazione-azione è di aumentare il comportamento proattivo nella gestione di incidenti e quasi incidenti sensibilizzando i singoli ad una partecipazione attiva nella gestione della salute e sicurezza.

**Cliente:** G6 RETE GAS

**Periodo:**
Dal 2011 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione formatori
Formazione addetti alle emergenze
Formazione e aggiornamento per RLS e ASPP

## Formazione per i vari soggetti della prevenzione e per i docenti interni all'azienda

Corsi per formare le figure della prevenzione in azienda con particolare attenzione agli addetti al primo soccorso aziendale e alla lotta antincendio.

Corsi di formazione e aggiornamento per i Rappresentanti della Sicurezza dei Lavoratori e gli Addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione.

Formazione didattica specifica per docenti interni finalizzata all'erogazione di corsi per lavoratori in tema di salute e sicurezza. L'obiettivo è rendere i partecipanti in grado di gestire efficacemente un'aula.

**Cliente:** GDM

**Periodo:**
Dal 2012 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione lavoratori e preposti
Formazione addetti alla conduzione di carrelli semoventi.

## Formazione per lavoratori e preposti, corsi di addestramento per carrellisti

Corsi di formazione in tema di sicurezza per tutti i lavoratori e preposti. Corsi specifici di formazione ed addestramento per addetti alla conduzione di carrelli semoventi, ex Accordo Conferenza Stato Regione 53/CSR del 2012.

L'obiettivo di questi corsi è sensibilizzare al tema della sicurezza sul luogo di lavoro e chiarire le responsabilità di ognuno.

**Cliente:** GRUPPO FNM

**Periodo:**
Dal 2002 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008;
Formazione sui rischi specifici del settore trasporti su rotaia.

## Percorsi formativi in materia di sicurezza e sui rischi specifici del settore trasporti

Corsi di formazione riguardo gli obblighi previsti dalla normativa in materia di salute e sicurezza (ex art. 37 d. lgs. 81/2008), i doveri e le responsabilità del personale dell'organizzazione a tutti i livelli: operativi, manager e figure di staff. L'obiettivo è quello di sensibilizzare ad una partecipazione proattiva nella gestione delle problematiche legate ai rischi lavorativi.

Le attività di formazione hanno incluso corsi pratici sul rischio specifico per gli addetti alla manutenzione, per il personale di bordo e per i conduttori di treno. L'obiettivo è quello di rendere le persone in grado di riconoscere e gestire i vari rischi.

## Formazione lavoratori ex d. lgs. 81/2008

**Cliente:** IMPREGILO

**Periodo:**
Dal 2012 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione lavoratori
Formazione neoassunti on line

Corsi di formazione per impiegati d'ufficio in tema di salute e sicurezza sul lavoro. Sono stati erogati coinvolgenti corsi (formazione generale e specifica) in aula per tutti i lavoratori, per un totale di 10 edizioni. Per i neoassunti la società ha optato invece per la formazione blended, che associa cioè una prima parte di formazione base on line a una seconda parte sui rischi d'ufficio in aula.

## Corsi sui sistemi di gestione ambiente, salute e sicurezza - Formazione lavoratori

**Cliente:** MALPENSA ENERGIE

**Periodo:**
Dal 2006

**Principali competenze:**
Formazione comportamentale

Corsi di formazione per lo sviluppo e la gestione dei sistemi di gestione ambiente, salute e sicurezza. Il percorso formativo ha permesso di far acquisire le necessarie competenze per progettare ed implementare i sistemi di gestione relativi a questi due importanti aspetti. L'obiettivo era quello di costituire un team interno all'azienda in grado di gestire sotto la guida di MWH lo sviluppo di un sistema salute e sicurezza efficace e applicato.

## Valutazione stress lavoro correlato e successive misure

**Cliente:** Metropolitana Milanese

**Periodo:** 2010 ad oggi

**Principali competenze:**
Valutazione stress lavoro-correlato FASE 1 e 2
Informazione lavoratori

Per Metropolitana milanese è stata effettuata la valutazione dello stress lavoro correlato FASE 1 (valutazione fattori oggettivi) e FASE 2 Valutazione approfondita fattori soggettivi.

Sono inoltre stati erogati interventi informativi sullo stress lavoro correlato come primaria misura di prevenzione per far affrontare meglio lo stress lavoro correlato nel quotidiano.

## Formazione obbligatoria lavoratori e aggiornamento CSE

**Cliente:** MWH (staff interno)

**Periodo:** 2012 ad oggi

**Principali competenze:**
Corso on –line per lavoratori
Corso di aggiornamento di 24 ore per CSE

La formazione dei dipendenti MWH è ovviamente gestita da MWH Academy, sfruttando gli strumenti più innovativi dal punto di vista didattico e multimediale.

Come Centro di formazione abbiamo quindi gestito l'erogazione della formazione obbligatoria ex d. lgs. 81/2008 per i 100 dipendenti MWH attraverso il nostro percorso FAD on line.

Abbiamo inoltre strutturato un percorso speciale di aggiornamento per i CSE che ha previsto interessanti momenti di applicazione pratica e confronto sulle best practice di cantiere gestite da MWH stessa.

## Percorsi formativi in materia di sicurezza per dirigenti, preposti e addetti alle emergenze, coaching e progettazione di supporti per la formazione e l'informazione dei lavoratori.

**Cliente:** PRELIOS

**Periodo:**
Dal 2011 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008
Formazione addetti alla lotta antincendio
Formazione addetti al primo soccorso
Formazione a distanza
Coaching
Dirigenti: gestione stress e problem solving
Elaborazione di materiale informativo e di supporto didattico

Corsi di formazione in materia di sicurezza per tutto il personale. In particolare le attività prevedono corsi per preposti e corsi di formazione e aggiornamento per addetti alle emergenze nelle varie sedi italiane della società. Il corso per dirigenti, invece, si è concentrato sulla gestione dello stress attraverso il problem solving strategico.

MWH ha anche elaborato materiale di supporto all'informazione e formazione dei lavoratori neoaasunti, in particolare un corso base per lavoratori on line e una brochure informativa. Il progetto comprende anche un coaching specifico per l'RSPP aziendale. L'obiettivo è quello di sottolienare fin dall'assunzione l'importanza della sicurezza sul lavoro.

## Percorsi formativi in materia di sicurezza con particolare attenzione alla formazione dei Dirigenti e Preposti

**Cliente:** PROCTER & GAMBLE

**Periodo:**
Dal 2010

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008
Formazione addetti alle emergenze
Formazione al ruolo sulla sicurezza sul lavoro
Formazione a distanza

Corsi di formazione in materia di sicurezza per tutto il personale.

In particolare le attività prevedono corsi per dirigenti e preposti, corsi informativi per i lavoratori e corsi antincendio. Sono stati erogati corsi per venditori su guida sicura e guida preventiva in modalità FAD - Formazione a Distanza.

**Cliente:** PROVINCIA DI MILANO

**Periodo:**
Dal 2004

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008
Formazione sui sistemi di gestione

## Percorsi formativi sui rischi di mansione, ambiente e qualità

Corsi di formazione in materia di sicurezza per manutentori del verde e per accrescere la sensibilità alle tematiche di gestione ambientale e della qualità. L'obiettivo del percorso formativo è stato quello di presentare la gestione della salute e sicurezza come parte integrante delle attività lavorative secondo le logiche di processo.

**Cliente:** RIZZANI DE ECCHER

**Periodo:**
Dal 2009 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione allo sviluppo e implementazione dei sistemi di gestione ex art. 30 d. lgs. 81/2008
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008

## Formazione per lo sviluppo e la sensibilizzazione ai sistemi di gestione OHSAS 18001-2007

Corsi di formazione per lo sviluppo e la gestione dei sistemi di gestione OHSAS 18001 - 2007. Il percorso formativo ha permesso di far acquisire le necessarie competenze per progettare ed implementare un efficace sistema di gestione alla salute e sicurezza fino ad arrivare alla certificazione dello stesso. L'obiettivo era quello di costituire un team interno all'azienda in grado di gestire sotto la guida di MWH lo sviluppo di un sistema salute e sicurezza efficace e applicato.

Corsi in tema di salute e sicurezza per lavoratori, preposti e dirigenti, ex art. 37 d. lgs. 81/08: l'obiettivo è stato quello di chiarire obblighi e responsabilità in merito a salute e sicurezza.

**Cliente:** ROCHE

**Periodo:** 2011 ad oggi

**Principali competenze:**
Sensibilizzazione procedure e near miss

## Mettere in gioco la sicurezza

Il piano formativo "Un sistema per la sicurezza", totalmente finanziato da Fondimpresa, ha coinvolto circa 300 lavoratori nell'ambito dell'industria farmaceutica, con diversi tipi di iniziative.

L'intervento più interessante, della durata di 2 ore e ripetuto per 6 edizioni, è intitolato dalla "gestione dei sistemi alla prevenzione quotidiana" e aveva l'obiettivo di coinvolgere tutta la popolazione attraverso il serio gioco della sicurezza sulle procedure di gestione delle emergenze, dei near miss e della trattazione dei rifiuti, procedure che possono essere efficaci solo con l'effettiva partecipazione di tutti. I partecipanti, giocando, hanno cristallizzato alcuni concetti fondamentali relativi a procedure in cui era fondamentale il contributo di tutti per raggiungere obiettivi sfidanti di prevenzione.

**Cliente:** SHELL ITALIA - SHELL E&P

**Periodo:**
Dal 2009 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione blended salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008
Formazione al ruolo per preposti e dirigenti

## Formazione dirigenti e preposti, formazione blended per lavoratori

Corsi di formazione per le figure della prevenzione in azienda con particolare attenzione a chiarire ruoli e responsabilità per Dirigenti e Preposti. L'obiettivo è rendere edotti questi importanti soggetti aziendali affinché la salute e sicurezza diventi un modus operandi comune e integrato nella strategia aziendale.

Sono stati formati anche tutti i lavoratori in modalità blended (corsi on line e in aula).

La sinergia di queste due modalità formative ha permesso di far riflettere tutti  su un tema che solitamente viene dato per scontato.

**Cliente:** SIRTI

**Periodo:**
Dal 2007 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008;
Formazione finanziata
Formazione comportamentale;
Sviluppo processi di gestione salute e sicurezza
Valutazione dello stress lavoro-correlato
Valutazione dello stress lavoro-correlato

## Percorsi formativi in materia di sicurezza e Behavior Based Safety e valutazione dello stress lavoro-correlato

Corsi di formazione in materia di salute e sicurezza per tutte le strutture presenti sul territorio Italiano, con lo scopo di adempiere agli obblighi in termini di informazione, formazione e addestramento dei lavoratori (ex art. 37 d. lgs. 81/2008). Sono inoltre stati formati tutti i ruoli riguardo a obblighi e responsabilità su salute e sicurezza all'interno dell'organizzazione; è stata diffusa una specifica prassi nella valutazione del rischio e risultati e sono state definite precise procedure di sicurezza condivise dall'organizzazione.

Inoltre MWH è stata individuata come ente erogatore di un progetto completamente finanziato da Fondimpresa, incentrato sull'analisi del comportamento (BBS – Behaviour Based Safety), progetto che ha coinvolto tutti i lavoratori della Business line Trasporti.

È stata portata a termine anche la valutazione dello stress lavoro-correlato, fase 1 e fase 2, con elaborazione di una brochure informativa dei risultati per tutti i lavoratori. L'obiettivo è stato quello di individuare le criticità per poter apportare dei miglioramenti all'initerno della società.

**Cliente:** SIGEMI

**Periodo:**
Dal 2008 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008
Formazione sicurezza negli ambienti confinati o sospetti di inquinamento ex DPR 177/11
Formazione lavoratori on line

## Percorsi formativi in materia di sicurezza con particolare riguardo alla tematica cantieristica

Corsi di formazione in materia di salute e sicurezza a diverse linee di business di Shell Italia, sia presso gli uffici sia presso i depositi SI.GE.MI di Lacchiarella, Genova e Arquata Scrivia.

In particolare le attività formative hanno riguardato sicurezza sui cantieri, gestione delle emergenze negli ambienti confinati, ruoli e responsabilità in materia di sicurezza, valutazione dei rischi, obblighi e responsabilità di dirigenti e preposti. L'obiettivo di questo intervento ad ampio spettro era quello di creare una sensibilità diffusa a vario livello, andando a formare operatori esperti nella gestione dei diversi tipi di rischio.

Per tutti i lavoratori, invece, la società ha optato per la formazione on line, con tutoraggio e assistenza tecnica in tutte le fasi del corso.

**Cliente:** TENARIS

**Periodo:**
Dal 2011 ad oggi

**Principali competenze:**
Accrescere percezione dei rischi

## Agganciati alla sicurezza

Corso formazione formatori per erogare diversi interventi di sensibilizzazione per Carripontisti finalizzati ad aumentare la percezione dei rischi lavorativi e a coinvolgerli attivamente nella gestione quotidiana della sicurezza. I docenti interni, a seguito di un corso di formazione formatori e il supporto alla progettazione didattica dell'intervento, hanno aumentato la consapevolezza di tutti i lavoratori che utilizzano i carriponte nella quotidiana lotta contro gli infortuni, l'obiettivo era quello di responsabilizzare ognuno in base alla propria attività.

**Cliente:** UNIONE DEL COMMERCIO DEL TURISMO DEI SERVIZI E DELLE PROFESSIONI DELLA PROVINCIA DI MILANO

**Periodo:**
Dal 2012 ad oggi

**Principali competenze:**
Formazione salute e sicurezza sul lavoro ex art.37 d. lgs. 81/2008 (on line + aula)

## Formazione lavoratori on line e in aula, ex Accordo Conferenza Stato Regioni 221/11

Formazione in materia di sicurezza di più di 600 lavoratori (di Unione e aziende del gruppo) attraverso corsi on line e in aula. L'obiettivo del percorso formativo è stato quello di presentare la gestione della salute e sicurezza come parte integrante delle attività lavorative secondo le logiche di processo.

# MWH ACADEMY

## Aule Training c/o MWH S.p.A.

Centro Direzionale Milano 2, Palazzo Canova - 5° PIANO
20090 Segrate (Milano) - Italia

www.mwhglobal.com/training/mwh-academy-italy/
www.mwhglobal.com/europe/italia/
www.mwhglobal.com

Tel. MWH +39 02 94757240 / Tel. MWH Academy +39 02 94757245
Fax: +39 02 26924275
Mail: mwhacademy-it@mwhglobal.com

Contatti diretti:

### Responsabile MWH Academy

Dott.ssa Paola Favarano

Tel. +39 02 94757219
Mail paola.favarano@mwhglobal.com

### Training Support MWH Academy

Dott.ssa Valeria Galbiati

Tel. +39 02 94757235
Mail: valeria.galbiati@mwhglobal.com